

## RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO – 2018

### APRESENTAÇÃO:

Senhores Acionistas, submetemos à V.Sas. o Relatório da Administração da **Concessionária Rota do Atlântico S.A. (CRA)** e as Demonstrações Financeiras do exercício social findo em 31 de dezembro de 2018, assim como o Relatório dos Auditores Independentes.

### A ROTA DO ATLÂNTICO:

A CRA, constituída em 10/06/11, tendo como acionistas, a Odebrecht Rodovias S.A. e a Investimento e Participações em Infraestrutura S.A. - Invepar, cada uma com participação de 50%, teve seu contrato de concessão assinado com SUAPE em 18 de julho do mesmo ano e iniciando a cobrança de pedágio em janeiro de 2014.

### DESTAQUES DO ANO:

O ano de 2018 foi fortemente marcado pela greve dos caminhoneiros que trouxe como consequência a Medida Provisória 833 (MP833) em 27 de maio, convertida na Lei nº 13.711, obrigando à isenção de eixos suspensos nas rodovias estaduais, frustrando nossa expectativa de tráfego, que ainda sente a desaceleração da economia. Ato contínuo recebemos a determinação de Suape para cumprimento imediato com reflexo de queda no tráfego ao longo dos meses seguintes de R\$ 2,8 MM, o equivalente a 7,1% do Veículos Equivalentes Pagantes (VEPs), no período. A administração da Companhia apresentou pleito de reequilíbrio econômico e financeiro, sendo aprovado e assinado em 28 de dezembro o 3º Termo Aditivo ao Contrato de Concessão (“Aditivo”).

### ESTÁGIO DAS OBRAS:

O Aditivo, também considerou a postergação de investimentos como a ampliação da rótula da Curva do Boi reprogramada para 2025, dentre outros. Pelo 4º ano seguido foi recebida nota “Ótimo” para todos os 4 quesitos avaliados pela CNT – Confederação Nacional do Transporte.

### SERVIÇO AOS USUÁRIOS:

O Serviço de Atendimento ao Usuário – SAU registrou 19.704 atendimentos e reduções de 12,5% no número de acidentes, 38% em número de vítimas feridas envolvidas e nenhuma fatal.

### PRINCIPAIS ENTREGAS / REALIZAÇÕES MACRO EM 2018:

Além das obras de conserva especial em Nossa Senhora do Ó, ZIP e demais implantamos delineadores de defensas (catadióptricos) para melhorar a orientação dos veículos quanto a geometria da rodovia em trechos sem iluminação pública; Substituição do sistema de cobrança utilizando o da Empresa Tecsidel (empresa líder no mercado para softwares de pedágio).

### DESEMPENHO OPERACIONAL:

No acumulado no ano de 2018 tivemos uma redução de 3,8% se comparado a 2017, sendo 1% para veículos leves e 4,3% para pesados.

#### **INVESTIMENTOS:**

Os investimentos realizados ao longo de 2018 atingiram R\$ 3,0 milhões, totalizando R\$ 286,4 milhões desde a assinatura do contrato.

#### **FONTES DE FINANCIAMENTO:**

A companhia manteve suas operações de financiamento. Foram efetivados pagamentos ao BNDES, no montante de R\$ 20,0 milhões ao longo do ano relativos a principal e juros. Foi mantida ainda a operação de mútuo de longo prazo de R\$ 55,0 milhões junto a seus acionistas.

#### **FLUXO DE CAIXA:**

A conta de livre movimentação terminou o exercício com uma redução de 30,6 % em comparação ao saldo inicial, fechando em R\$ 14,8 milhões, sendo uma consequência dos investimentos realizados e do resultado operacional abaixo do esperado. A conta reserva (BNDES) iniciou 2018 com R\$ 5,1 milhões, terminando o exercício com R\$ 5,2 milhões.

#### **RECURSOS HUMANOS:**

O exercício 2018 encerrou-se com o efetivo 260 colaboradores sendo 156 diretos e 104 indiretos, a maior parte oriunda da própria região de atuação sem qualquer acidente do trabalho. A Companhia continua reforçando os treinamentos, tendo realizado 4.122 horas de capacitação e atualização, incluindo reforços sobre o Código de Ética e Conduta e aprofundamentos em instruções normativas e políticas ligadas à Conformidade, além de um treinamento focado no Autoconhecimento, com forte impacto pessoal e profissional e direcionado a todos os integrantes da Concessionária.

Essas e outras ações permitiram gerar uma satisfação em termos de clima organizacional da ordem de 83% entre os funcionários, nos colocando mais uma vez como uma das Melhores Empresas para se trabalhar em Pernambuco (metodologia/pesquisa GPTW).

#### **AÇÕES SOCIOAMBIENTAIS:**

Dentre as diversas ações socioambientais, destacam-se:

- (I) PROGRAMA CIDADANIA NA PISTA: Programa realiza atividades voltadas a estimular, conscientizar, educar e integrar usuários do sistema viário e pessoas das comunidades do entorno da CRA nas temáticas de segurança, saúde, educação para o trânsito e em parceria com a Childhood, através do Programa Na Mão Certa, promove ações para acabar com a exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias brasileiras.
- (II) Campanha Fique Atento: Ações de sensibilização da comunidade do entorno quanto ao risco da presença de animais na rodovia, principalmente de grande porte, bem como cadastramento de proprietários desses animais com o objetivo da prevenção de acidentes na rodovia.
- (III) Educação para o Trânsito – Maio Amarelo: Palestras de segurança viária proferidas pela equipe de tráfego, na sede administrativa da concessionária, em empresas do entorno e em escolas dos municípios de Ipojuca e Jaboatão com foco na travessia segura de ruas, bem como quanto ao uso do cinto de segurança e os riscos do uso do celular ao volante.

#### **SEGUROS E GARANTIAS:**

Renovados os seguros Garantia, de Responsabilidade Civil e de Operações, com importâncias seguradas de acordo com as exigências do Contrato.

#### **ESTRATÉGIA E GESTÃO:**

Através do aumento de suas receitas acessórias e redução de custeio, além da reprogramação de investimentos, a companhia tem buscado otimizar seus resultados.

#### **GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPLIANCE:**

Em 2018 iniciamos a implantação do nosso programa de integridade, treinamos todos os integrantes ativos no Código de Ética e Conduta e Política sobre Conformidade, revisitamos a composição do Comitê de Ética tendo como membros o responsável por conformidade da CRA e dois membros dos nossos acionistas, implantamos um novo Canal de Denúncias (Canal de Ética) independente e gerenciado por empresa terceirizada o qual está disponível para os integrantes, clientes, terceiros e público externo, 24 horas por dia 07 dias por semana, sendo possível realizar a comunicação via internet site: [www.canaldeetica.com.br/rotadoatlantico](http://www.canaldeetica.com.br/rotadoatlantico) ou por telefone 0800 377 8049. Ademais implantamos nosso processo de avaliação e diligência de terceiros e aprimoramos o ambiente de controles com a criação de instruções normativas para desdobramento das diretrizes da Política sobre Conformidade.

#### **PRÊMIOS E RECONHECIMENTO:**

- (I) Premiada como uma das **Melhores Empresas para Trabalhar** em Pernambuco em 2018, através da metodologia do *Great Place To Work – GPTW*.
- (II) Reconhecida pelo 4º ano consecutivo como **Melhor Rodovia do Norte-Nordeste** pela Confederação Nacional dos Transportes (CNT).

#### **RELACIONAMENTO COM AUDITORES INDEPENDENTES:**

As demonstrações financeiras referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2018 foram auditadas pela Grant Thornton, não tendo sido prestados pelos referidos auditores outros serviços além daqueles de auditoria externa. O parecer de auditoria foi assinado em 18 de fevereiro de 2018. Estão de acordo com os critérios da legislação societária brasileira, a partir de informações financeiras auditadas.

#### **AGRADECIMENTOS:**

A administração da CRA agradece o permanente apoio dos Acionistas, através de suas equipes técnicas, Poder Concedente e demais órgãos governamentais, fornecedores e financiadores, além do comprometimento de toda a equipe de colaboradores engajados com os objetivos e valores da CRA.

Cabo de Santo Agostinho, 18 de fevereiro de 2018.

**A Administração.**